
Внешний совместитель уволился с основного места работы

У нас на предприятии работает внешний совместитель. Он уволился с основного места работы.

Обязаны ли мы уволить его и принять по основному месту? Сам работник не желает работать у нас по основному месту.

Нет, не обязаны. Для этого как минимум работник должен написать соответствующее заявление. Без него у вас нет оснований для переоформления. У вас как нанимателя по совместительству нет обязанности отслеживать, работает ваш совместитель по основному месту или уже уволился. Равно как у работника-совместителя нет обязанности уведомлять вас об увольнении с основной работы.